

Collectivité

Fiche à renvoyer au service Handicap et Maintien dans l'emploi.

Important : l'agent devra être averti que les informations contenues dans ce document sont strictement confidentielles et ne peuvent être communiquées que dans le cadre des commissions Maintien dans l'emploi.

I. Agent

Civilité :

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Téléphone :

Mail :

Adresse :

CP :

Ville :

Diplôme(s) et formation :

Poste de travail :

Date d'embauche

Métier :

Grade : .

Titulaire temps complet temps non complet + de 28h temps non complet - de 28h

Contractuel

Autre :

Situation actuelle :

En poste

En arrêt de travail depuis le :

Accident du travail ou maladie professionnelle

CLM / CLD / CGM

Disponibilité d'office pour maladie

Autres :

Reconnaissance Travailleur Handicapé obtenue. Période :

Dossier R.T.H. envisagé

Dossier R.T.H. en cours

Autres types de bénéficiaires :

2. Les interlocuteurs

Collectivité ou établissement :

Adresse :

Contact :

Fonction :

CP :

Ville :

Courriel :

Téléphone :

Médecin du travail

Nom :

Prénom :

Courriel :

Téléphone :

Adresse :

CP :

Ville :

Date de transmission de la fiche de liaison au service Handicap et Maintien dans l'emploi :

Dernier avis du comité médical ou de la commission de réforme

Séance du :

Reclassement en un autre emploi :

1° Avis:

2° Observations:

3° Avis complémentaires:

Aptitude aux fonctions :

1° Avis:

2° Observations:

3° Avis complémentaires:

Octroi d'un congé de longue maladie (ou congé grave maladie) ou de longue durée :

1° Avis:

2° Observations:

3° Avis complémentaires:

Mise en disponibilité d'office pour maladie :

1° Avis:

2° Observations:

3° Avis complémentaires:

Maladie professionnelle ou accident de service reconnu:

1° Avis:

2° Observations:

3° Avis complémentaires:

Opportunités reperées

Maintien au poste déjà envisagé, si oui quelles mesures :

Maintien à un autre poste déjà envisagé, si oui quelles mesures ? :

Le contexte général (taille de la collectivité, souhait de l'agent et de l'employeur...) laisse imaginer une possibilité de maintien, mais aucune opportunité précise n'est envisagée.

Solutions externes déjà envisagées, lesquelles ? :