

# Les grands projets 2024

Refonte de l'extranet et du site cdg69.fr

↳ Sortie prévue au mois de janvier 2025 !



Salon de l'emploi public territorial

Organisation le 9 avril de la 2<sup>e</sup> édition du Salon de l'emploi public territorial à l'Hôtel de Région :

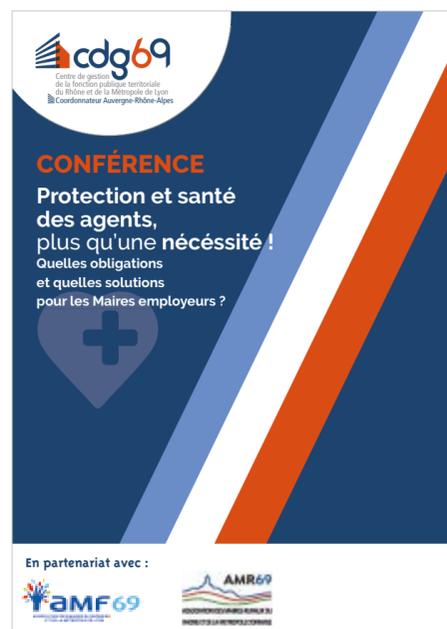
- ↳ Publics : étudiants, agents en recherche de mobilité, grand public
- ↳ + de 40 employeurs présents
- ↳ Conférences flash sur les métiers et les voies d'accès
- ↳ Tables-rondes sur les 40 ans de la fonction publique : bilan et perspectives



Protection et santé des agents, plus qu'une nécessité !

Quelles obligations et quelles solutions pour les Maires employeurs ?

- ↳ Conférence dédiée aux élus
- ↳ 2<sup>e</sup> semestre 2024



Laïcité et radicalisation

Conférence sur les principes de la laïcité

- ↳ 2<sup>e</sup> semestre 2024



## CDG coordonnateur

Concours

- ↳ 42 opérations conduites en 2022 par 7 cdg organisateurs : 11 cat. A / 10 cat. B / 21 cat. C pour 19 159 dossiers instruits
- ↳ Coordination des travaux de la Cellule pédagogique nationale

CRE 2023

- ↳ Thématique : Panser ou penser les parcours professionnels ?
- ↳ 180 participants venus de toute la région AURA

Observatoire de l'emploi

- ↳ Contributions à des projets nationaux de l'emploi public

Revue de presse

- ↳ Lancement de la revue de presse mensuelle régionale

Janvier : Et si attirer et fidéliser les talents, n'était pas un rêve ?

Journée thématique en partenariat avec l'UGAP

- ↳ 100 participants



Mars : Réunion des nouveaux DGS et Secrétaires de mairie

- ↳ Présentation du cdg69 et de son offre de service

Mars, juin et novembre : Actu RH

Temps d'échanges et d'information à destination des agents RH des collectivités

- ↳ Entre 80 et 120 participants par session

Mai : Prévenir durablement l'absentéisme

Journée thématique en partenariat avec le cabinet HAVASU

- ↳ 75 participants

# Les temps forts 2023

Juin : Lancement de la mission Référent déontologue de l' élu local

Depuis le mois de juin, le cdg69 a développé la mission de Référent déontologue de l' élu local :

- ↳ Référent déontologue expérimenté et qualifié
- ↳ Collectivités affiliées : pas de coût supplémentaire ! (mission intégrée dans la cotisation annuelle)
- ↳ Collectivités non affiliées : adhésion annuelle (10 € par élu) et coût par dossier (80 €)

27 et 28 juin : 1<sup>er</sup> Salon de l'emploi public territorial et 2<sup>e</sup> édition du dispositif HandiJob



Face au manque d'attractivité et/ou à la méconnaissance des métiers de la fonction publique et aux difficultés de recrutement qui en découlent, le cdg69 a organisé un Salon de l'emploi territorial à l'Hôtel de Région Auvergne-Rhône-Alpes.

- ↳ 42 employeurs présents
- ↳ 500 offres à pourvoir
- ↳ 900 visiteurs
- ↳ taux de satisfaction de 83% pour les visiteurs et de 92% du côté des employeurs

En parallèle, la 2<sup>e</sup> édition du dispositif HandiJob, organisée en partenariat avec le FIPHPF, a permis de faire se rencontrer un public en situation de handicap et des recruteurs territoriaux ouverts à de nombreux profils.

- ↳ Plus de 50 offres d'emplois proposées
- ↳ Plusieurs dizaines de candidats et d'entretiens de recrutement

Septembre / Octobre 2023 : Réforme des retraites

Afin d'accompagner les collectivités et leurs agents, le service Retraite a organisé, en collaboration avec la CNRACL et l'IRCANTEC :

- ↳ Une réunion d'information à destination des gestionnaires carrières/retraite des collectivités
- ↳ Des réunions d'information suivies de rendez-vous individuels à destination des agents fonctionnaires et contractuels de droit public
- ↳ Un webinar, en partenariat avec la CARSAT et l'AGIRC-ARCCO, à destination des agents proches de la retraite ayant eu une carrière dans le privé



Le cdg69 en 2023

**Budget**  
15 785 065€ de fonctionnement  
1 304 058€ d'investissement

**Conseil d'administration**  
35 élus dont 24 issus des collectivités affiliées et 11 des collectivités non affiliées

**Agents du cdg69**  
156 agents représentant : 146,6 ETP et 153 emplois permanents



# Rapport d'activité

une année à votre service

2023



## Le mot du Président



Réélu en 2020 à la présidence du cdg69 j'ai souhaité, avec les membres du Conseil d'administration, bâtir un projet de mandat tourné vers la proximité et le développement de nouvelles missions, au plus près des besoins des collectivités.

Aujourd'hui à mi-mandat, je tiens à souligner les actions réalisées et à venir.

Déploiement du dispositif de signalement des actes de violence, création de la mission Référent déontologue de l' élu local, mise en place des rendez-vous juridiques, développement de l'assistance du service Prévention et conditions de travail, organisation des Actus RH, lancement de la revue de presse régionale, ou encore, tout dernièrement, inauguration des Ateliers RH... Voici quelques exemples des nombreuses initiatives déployées ces trois dernières années et ce malgré un début de mandat marqué par l'actualité sanitaire.

Si je me réjouis de cette dynamique, mon regard demeure tourné vers demain et ses nombreux défis. Ainsi, et pour toujours vous accompagner au quotidien, nous œuvrons actuellement à la refonte de notre extranet, à la formation de 15 secrétaires de mairie, à la valorisation de nos métiers au travers, notamment, de notre Salon de l'emploi public territorial, à l'évolution de notre offre de service mais aussi au développement de nos différents réseaux que ce soit au niveau local ou national.

Vous trouverez dans les pages qui suivent le bilan de notre activité en 2023 ainsi que les principaux projets portés en 2024.

Je vous en souhaite bonne lecture.

Philippe LOCATELLI,  
Président du Centre de gestion  
de la fonction publique territoriale  
du Rhône et de la Métropole de Lyon

## Pôle Recrutement Mobilité

De l'organisation des concours à l'assistance au recrutement, de la promotion des métiers de la fonction publique territoriale à la bourse de l'emploi, de l'accompagnement des parcours professionnels au maintien dans l'emploi, le pôle Recrutement Mobilité vous accompagne dans la valorisation des compétences de vos agents.

### Valoriser les emplois

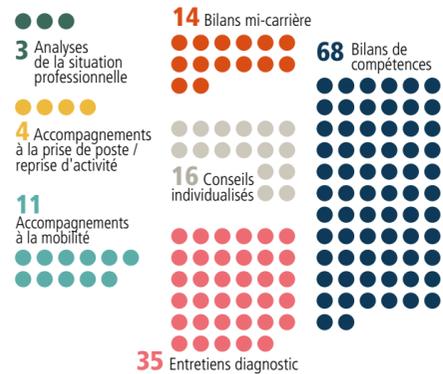
- Concours et examens
  - 11 concours et 1 examen organisés pour 1746 postes ouverts et 12335 dossiers instruits
  - 231 membres de jurys et examinateurs mobilisés
  - Taux de présence de 56 %
- Bourse de l'emploi
  - 10277 offres publiées par la bourse de l'emploi pour 3066 demandeurs d'emploi inscrits

### Accompagner les collectivités

- 1 mission de conseil en finances publiques
- 9 dossiers d'assistance au recrutement
- 555 contrats et/ou avenants signés pour 18 collectivités et 352 intérimaires recrutés pour pallier l'absence momentanée d'agents de toutes filières et cadres d'emplois (incluant la distribution des manuels scolaires auprès de lycées dans le cadre d'un partenariat avec la Région AURA)
- 83 missions de remplacement assurées pour le compte de 61 collectivités par une équipe d'agents titulaires intervenant dans le champ de l'expertise administrative
- 21 fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE) accompagnés sur le territoire AURA

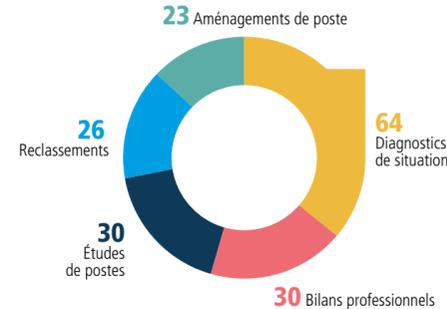
### Accompagner les agents

- 151 prestations finalisées pour 139 agents issus de 34 collectivités



### Gérer le handicap et le maintien dans l'emploi

- Période préalable au reclassement (PPR)
  - 35 accompagnements
  - 78 prestations réalisées
- Maintien dans l'emploi
  - 171 rendez-vous en collectivités



### Recrutement et apprentissage

- 294 demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) reçus en réunions d'information collectives
- 8 nouveaux contrats d'apprentissage signés et 13 accompagnements en cours de suivi

### Formation et sensibilisation

- 31 personnes formées aux métiers administratifs de la FPT
- 6 réunions d'information sur la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), les aides du FIPHP et la DOETH (déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés)

### Mission d'assistance à la procédure d'accès à un cadre d'emplois supérieur

- 2 missions en collectivité

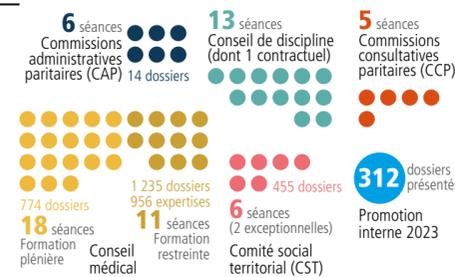


Atelier thématique de la Conférence Régionale de l'Emploi

## Pôle Appui aux collectivités

Le pôle Appui aux collectivités regroupe 3 services d'expertise mis à votre disposition pour faciliter votre organisation et votre gestion statutaire et juridique. Les agents du pôle vous accompagnent dans votre rôle d'employeur territorial mais aussi vous conseillent, en tant que tiers de confiance, dans tous les domaines du droit des collectivités.

### Les instances



### Accompagner et conseiller les spécialistes ressources humaines

- Gestion des carrières
  - 15463 agents publics gérés, 75 % fonctionnaires / 25 % contractuels
  - 1850 questions traitées

### Conseil en ressources humaines

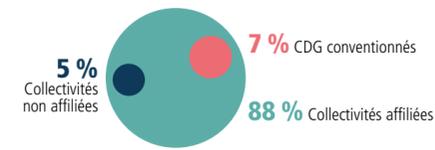
- Médiation préalable obligatoire : 56 collectivités adhérentes
- Conseil en organisation et ressources humaines : 7 missions réalisées soit 98 jours de conseil
- Coaching professionnel individuel : 1 dirigeant accompagné pour 9 séances
- Réseau des DGS : 3 réunions pour 29 participants

### Gestion des retraites

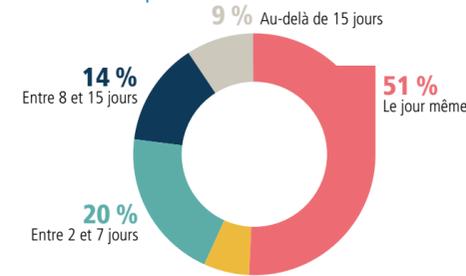
- 2500 renseignements et conseils aux collectivités affiliées et à leurs agents
- Vérification ou réalisation des dossiers CNRACL :
  - 270 conventions uniques avec l'option « cohortes » : 878 cohortes dont 586 relevés individuels de situation (RIS) et 292 estimations indicatives globales (EIG)
  - Consolidation des missions de réalisation et contrôle des dossiers : 341 liquidations retraite
- Accompagnements personnalisés retraite : 135 APR réalisés auprès des collectivités affiliées

### Conseiller les collectivités

- Expertise statutaire
  - 5836 questions traitées pour + de 400 collectivités

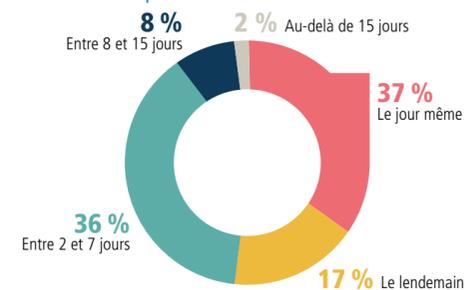


### Délai de réponse :



### Le conseil en droit des collectivités

- 3097 questions traitées pour 285 adhérents
- Délai de réponse :



### Référent déontologue de la fonction publique territoriale et laïcité

- Mission mutualisée avec les cdg 15, 26, 38, 42 et 43
- 189 saisines

### Référent déontologue de l' élu local

- Mission mutualisée avec les cdg 03, 26, 38, 42, 43 et 73
- 42 dossiers traités

### Traiter les archives des collectivités

- Plus de 2865 mètres linéaires d'archives traitées
- 80 missions et 28 diagnostics pour 1000 jours d'intervention

## Pôle Santé

Le pôle Santé vous accompagne dans le développement d'une politique de santé proactive et dans la mise en œuvre de bonnes pratiques afin de garantir la santé et la sécurité au travail de vos agents.

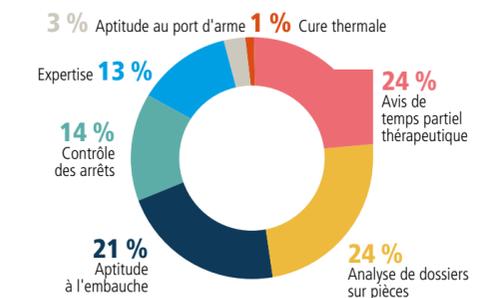
### Assurer le suivi individuel de la santé

- La médecine préventive
  - 23615 agents pour 343 collectivités adhérentes
  - 11448 visites réparties :



### La médecine statutaire et de contrôle

- 36714 agents pour :
  - 107 collectivités adhérentes
  - 3028 visites réparties :



Organisation du 7<sup>e</sup> colloque Santé  
Santé publique et santé au travail : un mariage réussi ?  
120 participants

### Garantir la santé et la sécurité : le service Prévention et conditions de travail

- Inspection
  - 40000 agents couverts
  - 304 collectivités conventionnées
  - 150 collectivités inspectées
- Assistance
  - 23 missions réalisées soit 84 jours de convention

### Protéger : le service Social et assurance

- Assurance risques statutaires
  - 213 collectivités adhérentes
  - 8888 agents couverts
  - 26352 actes de gestion / 25187 documents traités
  - 20 contre visites et 94 expertises médicales
  - 16 programmes de soutien psychologique

### Assistance sociale

- 601 agents accompagnés soit 1031 entretiens

### Action sociale

- 101 collectivités adhérentes
- 8774 agents bénéficiaires de l'offre mutualisée titres restaurants

### Protection sociale

- 1967 agents bénéficiaires de la protection santé pour 82 collectivités adhérentes
- 10411 bénéficiaires de la prévoyance pour 154 collectivités adhérentes

### Signalement des actes de violence

- 134 collectivités adhérentes
- 29234 agents couverts
- 137 signalements enregistrés